



Gemeinsam besser. Fürs Leben.

Wir sind das Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf (UKE) – und stehen für exzellente Kompetenz in Forschung, Lehre und der vollumfänglichen Gesundheitsversorgung in unseren Kliniken. Unsere rund 16.100 Mitarbeiter:innen streben jeden Tag aufs Neue danach, mit ihrem Beitrag die Welt ein bisschen gesünder zu machen.

Es ist unser Anspruch, eine der führenden Universitätskliniken zu sein – und gleichzeitig der beste Arbeitgeber unserer Branche. So glauben wir im UKE fest daran, dass erfolgreiches und erfüllendes Arbeiten im Einklang mit den persönlichen Bedürfnissen und individuellen Lebensentwürfen der Mitarbeitenden stehen sollte. Und so unterschiedlich diese sind, so vielfältig ist unser Angebot an individuellen Lösungen.

Willkommen im UKE.

Ärztliche:r Mitarbeiter:in (all genders) – iPRIME-Clinician Scientist Programm (iPRIME-CS)

Job-ID: J000006372

Art der Anstellung:

Befristet

Arbeitszeit:

Vollzeit/Teilzeit

Bewerben bis:

30.06.2026

Tarifvertrag: TV-
Ärzte-VKA

Entgeltgruppe: Ä1

Unternehmensteil:

UKE_Zentrum für

Tätigkeitsbereich:

Ärztlicher Dienst

Bereich: III. Med.

Klinik

Das macht die Position aus

Die III. Medizinische Klinik des Universitätsklinikums Hamburg-Eppendorf engagiert sich nicht nur in der Patient:innenversorgung, sondern auch in der experimentellen und klinischen Forschung. Dazu zählen zahlreiche nationale und internationale Kooperationen, international führende Forschungsprogramme sowie verschiedene Graduierten- und Forscher:innenkollegs.

Die Ausschreibung des iPRIME-Clinician Scientist Programmes richtet sich an wissenschaftlich und klinisch hochmotivierte Ärzt:innen zu Beginn Ihrer Facharztausbildung. Sie werden Teil eines hochmotivierten und interdisziplinären Teams von Kliniker:innen und Wissenschaftler:innen auf dem Forschungsgebiet der immunvermittelten Entzündungserkrankungen der Nieren oder anderer Organe. Das durch die Else Kröner Fresenius Stiftung geförderte Clinician-Scientists Kolleg iPrime-CS bietet dafür ein herausragendes Ausbildungscurriculum für junge Ärzt:innen und unterstützt diese beim Aufbau einer eigenständigen Forschungsgruppe im Bereich entzündlicher Organkrankheiten. Das Arbeitsumfeld ist hochmodern und befindet sich auf dem neu eröffneten Campus Forschung II. Sie erwartet die Entwicklung eines nachhaltigen und individualisierten Karriereplans bis zum/zur Fachärzt:in (kontinuierliche Finanzierung für 6 Jahre):

- Fachärzt:innenausbildung
- Integration in eine Arbeitsgruppe
- 24 Monate geschützte Forschungszeit
- Möglichkeiten zum Auslandsaufenthalt
- Teilnahme am strukturierten und individualisierten iPrime-CS Curriculum
- Die Integration in das Hamburg Center for Translational Immunology (HCTI) als Voraussetzungen für translationale Spitzenforschung auf dem Gebiet immunvermittelter Erkrankungen

Darauf freuen wir uns

- Exzellente Studienleistungen und/oder z.B. internationale Laboraufenthalte, iPRIME Promotionsarbeit, etc.
- Exzellente Promotion (Summa/magna cum laude, Publikationsleistungen)
- Interesse zur klinischen Ausbildung in einer beteiligten Klinik (III. Medizinische Klinik, I. Medizinische Klinik, Klinik für Neurologie, Klinik für Kinder und Jugendmedizin, oder anderen Bereichen mit immunologischem Schwerpunkt)

Bitte reichen Sie alle Dokumente zusammengefasst in einer PDF-Datei in deutscher Sprache ein:

- Lebenslauf (mit Publikationsliste)
- ein Bewerbungsschreiben (i) welches ihre bisherige Arbeit im Bereich Entzündungsforschung skizziert und (ii) einen Ausblick auf ein geplantes bzw. weiterführendes Projekt gibt
- ein Unterstützungsschreiben Ihres bisherigen wissenschaftlichen Mentors
- alle relevanten Zeugnisse

Immunitätsstatus

Eine Einstellung ist nur möglich, wenn nach den jeweils geltenden (gesetzlichen und medizinischen) Vorgaben gegen das Masernvirus ein vollständiger Immunisierungs- bzw. Immunitätsnachweis vorliegt. Dies ist vor Beschäftigungsbeginn durch entsprechende Unterlagen (z. B. Impfausweis) nachzuweisen.

Das bieten wir

- Attraktive Bezahlung nach TV-Ärzte/VKA
- Krisensicherer Arbeitsplatz, sinnstiftende Tätigkeit, wertschätzendes Miteinander
- Strukturierte Einarbeitung und offener Wissensaustausch im Team
- Umfangreiche Fort- und Weiterbildungsprogramme an unserer UKE-Akademie für Bildung und Karriere
- Möglichkeiten zur Mitgestaltung unserer Personalpolitik „UKE INside“ in berufsgruppen- und hierarchieübergreifenden Projekten
- Nachhaltig unterwegs: Zuschüsse zum Deutschlandticket als Jobticket und Dr. Bike Fahrradservice
- Familienfreundliches Arbeitsumfeld: Kooperation zur Kinderbetreuung, kostenlose Ferienbetreuung, Beratung für Beschäftigte mit pflegebedürftigen Angehörigen
- Ausgezeichnete Gesundheits-, Präventions- und Sportangebote
- Unser Mitarbeitendenrestaurant bietet eine reiche Auswahl an kulinarischen Angeboten; weitere Angebote gibt es in den „Health Kitchen“ Cafés und Bistros und in einem Supermarkt direkt auf dem Gelände

Kontakt ins UKE

Kontakt zum Fachbereich

**Prof. Dr. Tobias B. Huber und Prof.
Dr. med. Ulf Panzer, Sprecher; Dr.
Christiane Neuber, Koordination**

@c.neuber@uke.de

Kontakt zum Recruiting

Recruiting Team

+49 (0) 40 7410-52599

Über uns

Wir leben Diversität und schätzen Vielfalt

Wir bieten ein Arbeitsumfeld, das unabhängig von Alter, Geschlecht, sexueller Identität, Behinderung, ethnischer und sozialer Herkunft oder Religion gleiche Chancen ermöglicht. Dieses bestätigen wir mit dem Beitritt zur Charta der Vielfalt. Wir streben ausdrücklich eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungspositionen an, insbesondere beim wissenschaftlichen Personal in Forschung und Lehre. Gleiches gilt im Falle einer Unterrepräsentation eines Geschlechts im ausschreibenden Bereich. Personen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung vorrangig berücksichtigt.

> Hier mehr zum Thema „Diversity im UKE“ erfahren.

Jetzt über unser Karriereportal online bewerben:

https://jobs.uke.de/index.php?ac=application&jobad_id=6372